

上海健康医学院

2018 年度毕业生就业质量年度报告

第一章 就业基本情况	- 1 -
一、毕业生规模和结构.....	- 1 -
二、毕业生就业率及去向.....	- 1 -
三、就业流向	- 2 -
四、毕业生的升学情况.....	- 7 -
五、毕业生的创业情况.....	- 7 -
第二章 就业主要特点	- 7 -
一、就业指导服务情况.....	- 7 -
二、创新创业教育情况.....	- 8 -
第三章 就业相关分析	- 10 -
一、收入分析	- 10 -
二、专业相关度	- 11 -
三、就业现状满意度	- 12 -
四、职业期待吻合度	- 13 -
第四章 就业发展趋势分析	- 14 -
一、就业率变化趋势	- 14 -
二、就业特点变化趋势.....	- 14 -
三、就业质量变化趋势.....	- 16 -
第五章 就业对教育教学的反馈	- 20 -
一、对学校的总体满意度.....	- 20 -
二、就业对教学的反馈.....	- 20 -
三、基本工作能力	- 21 -
第六章 用人单位评价	- 22 -
一、用人单位对毕业生的评价.....	- 22 -
二、职业素养和能力水平的评价.....	- 22 -
三、用人单位对毕业生优点的评价.....	- 25 -
四、用人单位对学校就业服务的评价.....	- 26 -
五、用人单位对本校招聘服务满意度的评价.....	- 26 -

第一章 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

上海健康医学院 2018 届总毕业生人数为 2756 人，均为专科层次毕业生。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2018 届毕业生中，男生占 36.4%，女生占 63.6%。

3. 各学院的毕业生人数

本校 2018 届毕业生分布于护理与健康管理学院、医疗器械学院等 8 个学院和护理、医学影像技术、临床医学（乡村医生方向）、药学、康复治疗技术等 42 个专业。

表 1-1 本校 2018 届各学院的毕业生人数

学院	人数
护理与健康管理学院	772
医疗器械学院	580
药学院	386
医学技术学院	310
医学影像学院	283
临床医学院	208
康复学院	152
浦东分校	65

二、毕业生就业率及去向

1. 毕业生的就业率

截至 2018 年 8 月 25 日，本校 2018 届毕业生的就业率为 99.38%。

2. 各学院的就业率

本校 2018 届护理与健康管理学院、康复学院、医疗器械学院毕业生的就业率均达到 100.00%。

表 1-2 各学院毕业生的就业率

学院名称	人数（人）	就业率（%）
护理与健康管理学院	772	100.00
康复学院	152	100.00
医疗器械学院	580	100.00
医学技术学院	310	99.68
医学影像学院	283	99.65
临床医学院	208	99.52
药学院	386	99.22
浦东分校	65	83.08

三、就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2018 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的职业为护士（18.9%）。

表 1-3 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	18.9
放射技术员	8.4
医学及临床实验的技术员	7.3
医生助手	4.7
药剂技师	4.5
生物医学技术员	4.3

2. 各学院的职业流向

表 1-4 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理与健康管理学院	护士
康复学院	理疗员；物理治疗师助理；物理治疗师助手
临床医学院	医生助手；职业医疗师助理；紧急医疗救护及护理人员；医学及临床实验的技术员
药学院	药剂技师；生物医学技术员；药剂师助理；生物工程技术员
医疗器械学院	医疗器械技术员；医疗设备修理技术员；销售代表（医疗用品）；文员
医学技术学院	医学及临床实验的技术员；验光师；生物医学技术员；其他健康科学技术员 ¹
医学影像学院	放射技术员；医疗设备修理技术员；医学及临床实验的技术员

3. 毕业生的行业流向

其他健康科学技术员：在“医疗保健/紧急救助”职业类中，除“医疗和健康服务经理”，“健康咨询师”，“精神健康及药物滥用社会工作者”，“健康教育者”，“脊椎按摩师”，“验光师”，“护士”，“理疗员”，“医学及临床实验的技术员”，“牙科保健医师”，“心血管技术专家和技术员”，“核医学技师”，“放射技术员”，“紧急医疗救护及护理人员”，“药剂技师”，“医疗记录和健康信息技术员”，“配镜师”，“假肢及矫正器师”，“职业健康及安全技术员”，“职业健康及安全技术员”，“护工”，“护士助理和护理员”，“精神病医生助理”，“职业医疗师助手”，“职业医疗师助理”，“物理治疗师助手”，“物理治疗师助理”，“医生助手”，“医疗设备准备员”，“药剂师助理”，“救生员、滑雪巡逻员及其他户外保护服务的人员”，“儿童护理员”，“家庭护理员”，“医务秘书”，“医疗设备修理技术员”，“牙科实验室技术员”，“精密镜片研磨和磨光技术员”，“光学仪器装配技术员”之外的其他职业。

本校 2018 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（27.3%）。

表 1-5 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
综合医院	27.3
公共卫生服务机构（含疾控中心等）	12.1
医疗设备及用品制造业	11.0
专科医院	8.2
其他医疗健康服务业	6.5
药品和医药制造业	5.5

4. 各学院的行业流向

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理与健康管理学院	综合医院；专科医院；公共卫生服务机构（含疾控中心等）；护理中心
康复学院	综合医院；公共卫生服务机构（含疾控中心等）；职业康复服务业
临床医学院	公共卫生服务机构（含疾控中心等）；综合医院；急救中心；社区救济中心
药学院	药品和医药制造业；综合医院；其他医疗健康服务业 ² ；医疗设备及用品制造业
医疗器械学院	医疗设备及用品制造业；其他医疗健康服务业；综合医院
医学技术学院	综合医院；专科医院；其他医疗健康服务业；公共卫生服务机构（含疾控中心等）
医学影像学院	综合医院；医疗设备及用品制造业；公共卫生服务机构（含疾控中心等）

5. 毕业生的用人单位流向

² **其他医疗健康服务业：**在医疗和社会护理服务业行业大类中，除“牙医诊所”、“门诊治疗中心（无住院治疗病床）”、“家庭医疗看护服务业”、“急救中心”、“其他非住院医疗服务业”、“综合医院”、“精神病院和戒毒医院”、“专科医院”、“护理中心”、“养老院”、“其他驻院护理机构”、“个人和家庭服务业”、“社区救济中心”、“职业康复服务业”、“公共卫生服务机构（含疾控中心等）”之外的其他行业。

本校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（37%），就业于民营企业/个体的比例为 30%。毕业生主要就业于 1000 人以上规模的用人单位（35%）。

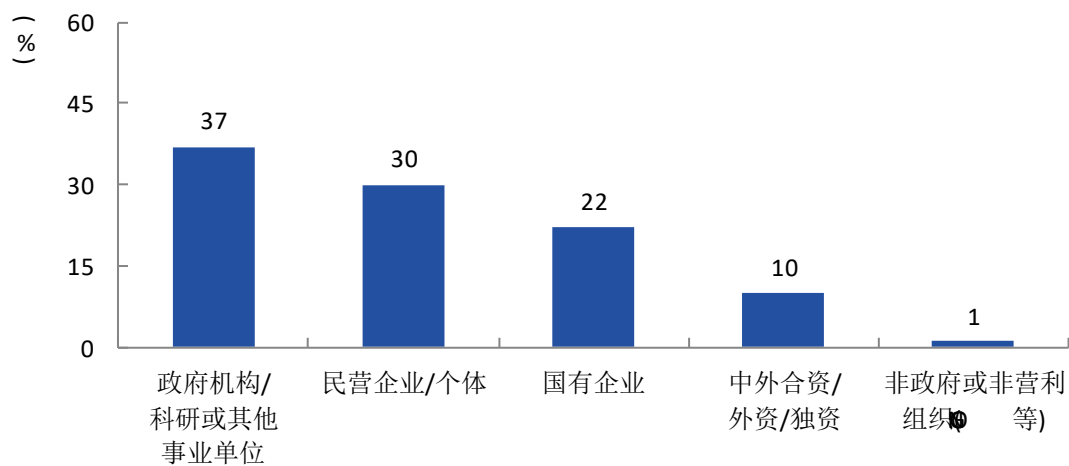


图 1-1 不同类型用人单位需求

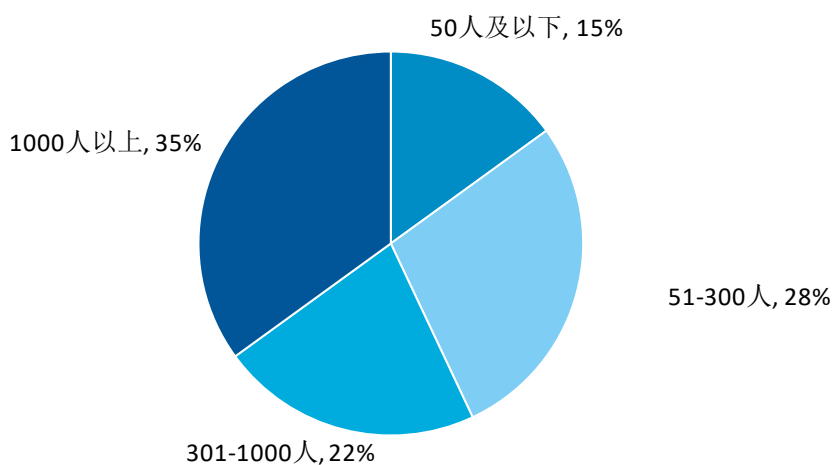


图 1-2 不同规模用人单位需求

6. 各学院的用人单位流向

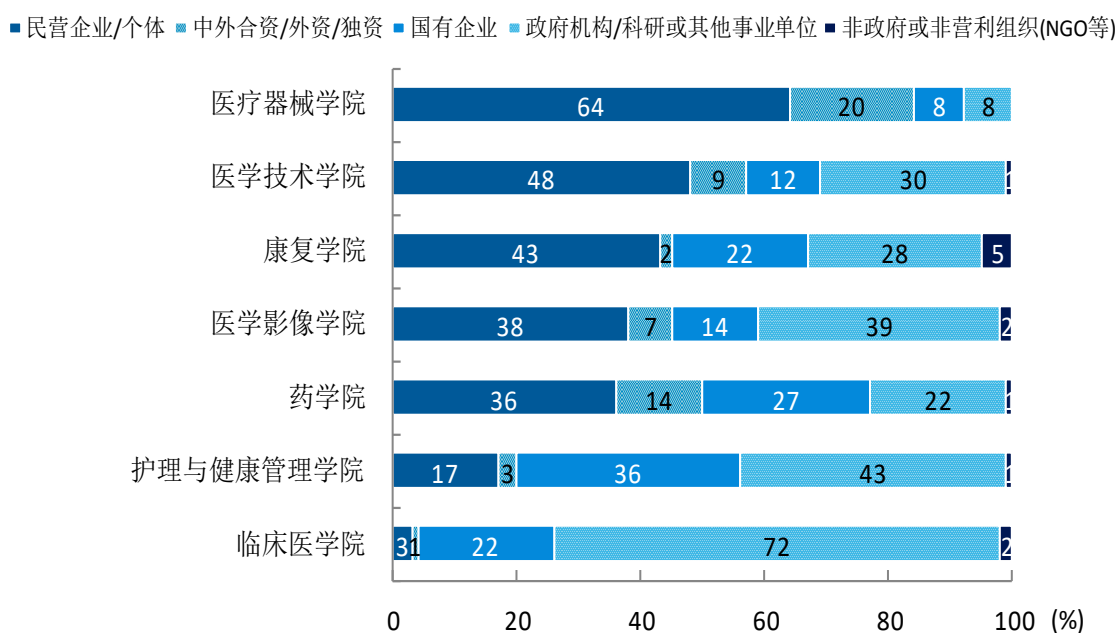


图 1-3 各学院毕业生的用人单位类型分布

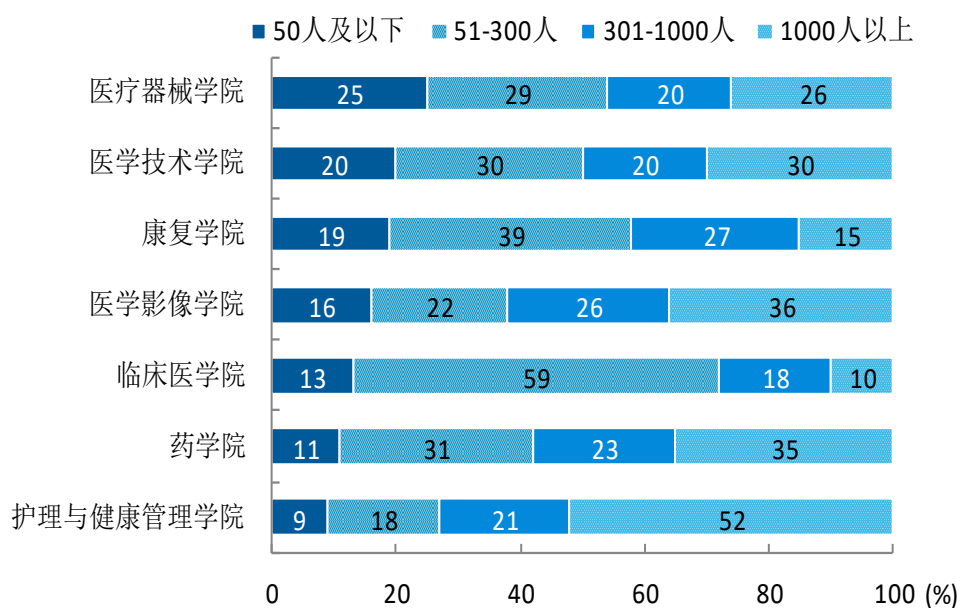


图 1-4 各学院毕业生的用人单位规模分布

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2018 届就业的毕业生中，有 94.3%的人在上海市就业。

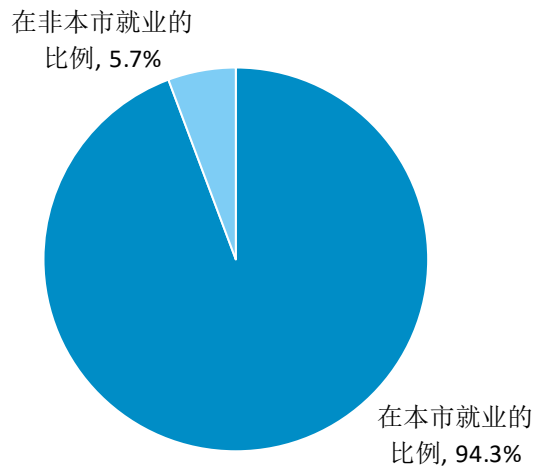


图 1-5 毕业生在上海市就业的比例

四、毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2018 届毕业生的升学比例为 6.97%。

五、毕业生的创业情况

1. 毕业生自主创业比例

本校 2018 届毕业生自主创业的比例为 0.4%。

第二章 就业主要特点

一、就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2018 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 86%。

2. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2018 届对就业指导服务的总体满意度较高的学院是药学院（92%），对就业指导服务的总体满意度较低的学院是医疗器械学院（77%）。

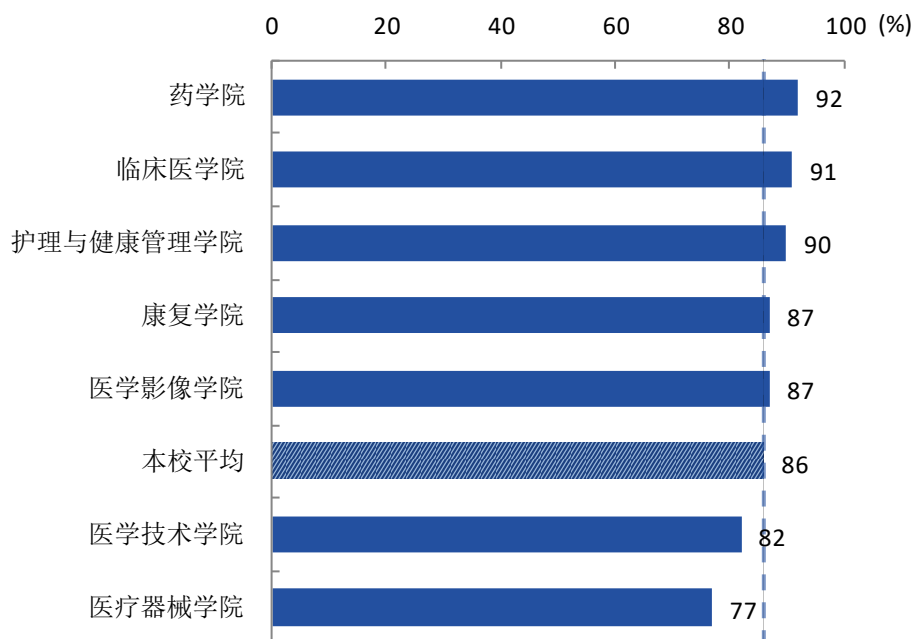


图 2-1 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2018 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（53%）最大，其有效性为 73%；接受“辅导简历写作”、“辅导求职策略”求职服务的比例分别为 28%、19%，其有效性（均为 88%）较高。

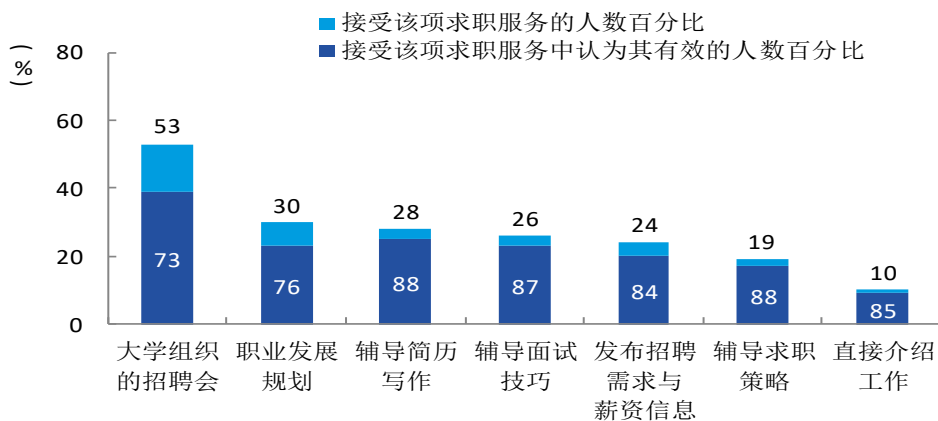


图 2-2 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

二、创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2018 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业辅导活动”（40%），其有效性为 56%。

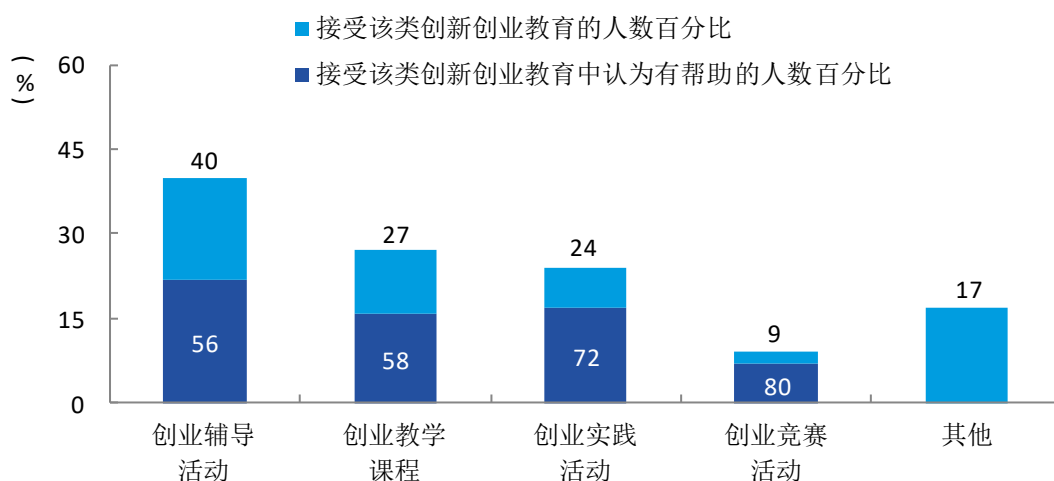


图 2-3 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

本校 2018 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（44%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（41%）。

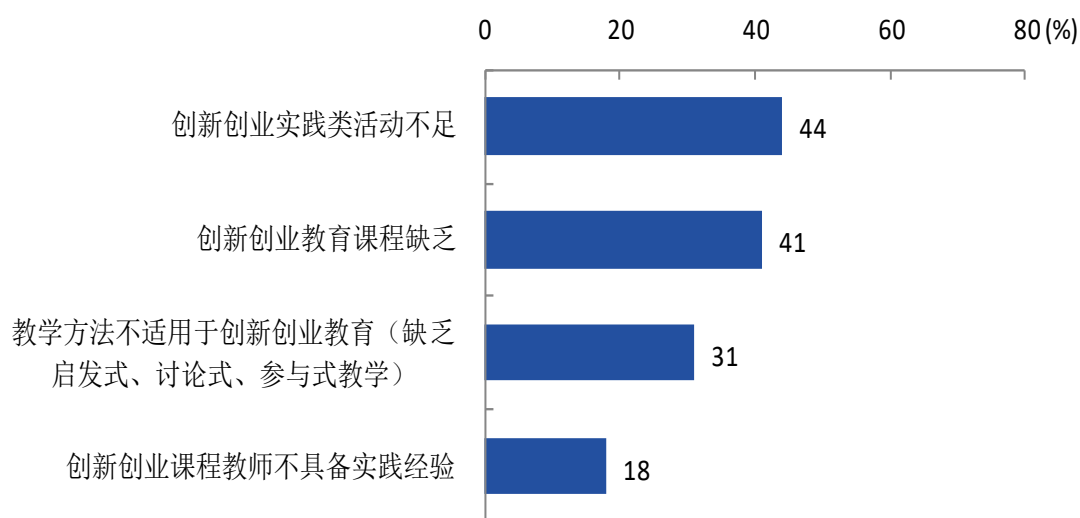


图 2-4 创新创业教育改进需求（多选）

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2018 届分别有 49%、43%、43%的毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

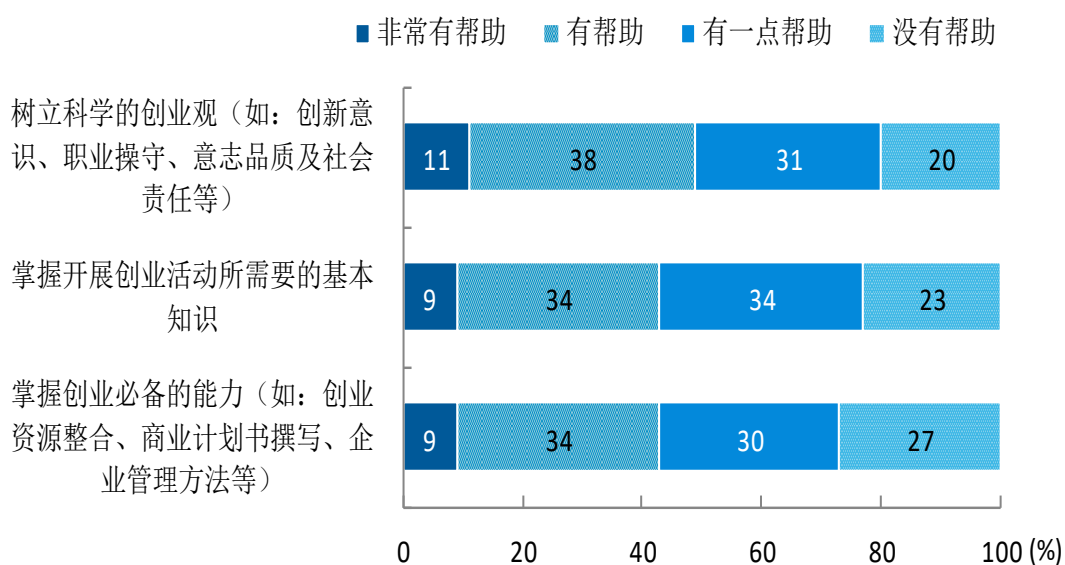


图 2-5 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

第三章 就业相关分析

一、收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2018 届毕业生的月收入为 4958 元。

2. 各学院的月收入

本校 2018 届月收入较高的学院是医学影像学院（5696 元），月收入较低的学院是药学院（4558 元）。

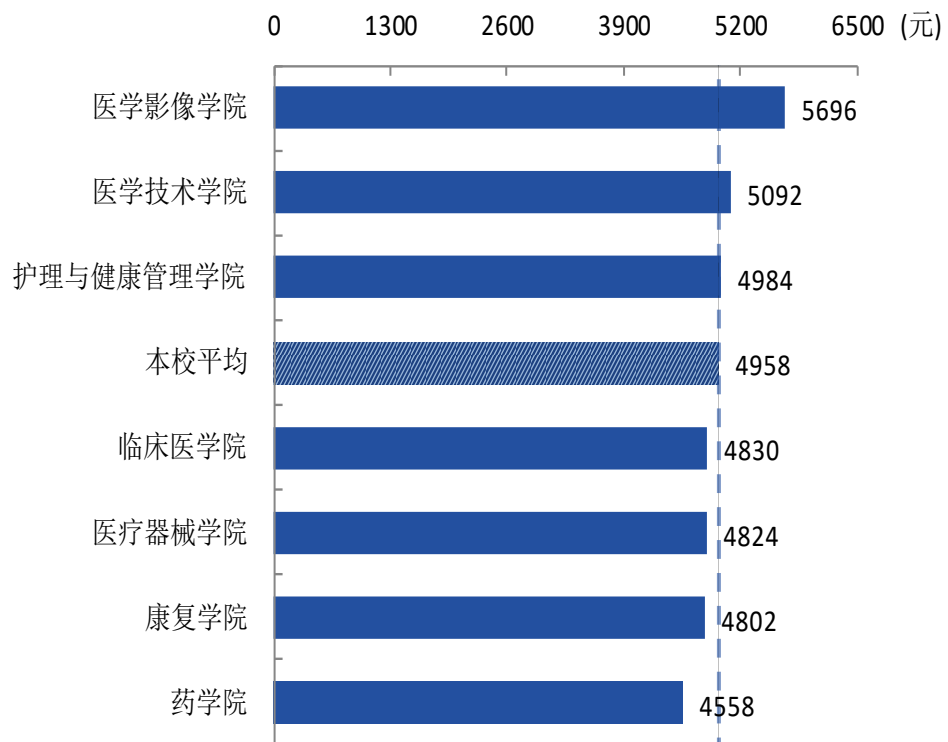


图 3-1 各学院毕业生的月收入

二、专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 85%。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2018 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床医学院（100%），工作与专业相关度较低的学院是医疗器械学院（71%）。

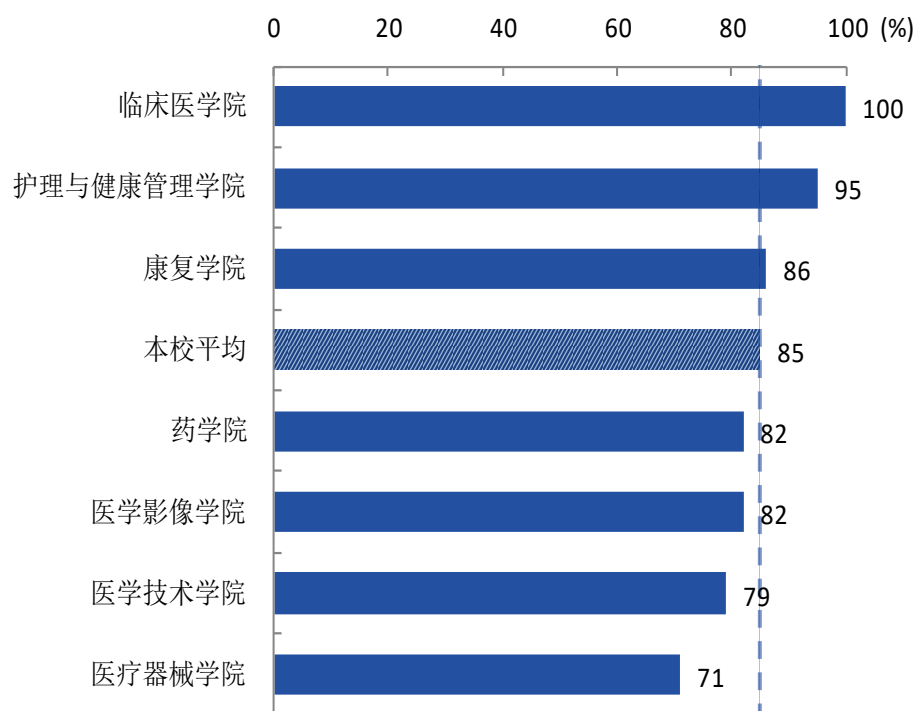


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

三、就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2018 届毕业生的就业现状满意度为 81%。

2. 各学院的就业现状满意度

本校 2018 届毕业生就业现状满意度较高的学院是临床医学院（91%），就业现状满意度较低的学院是医疗器械学院（72%）。

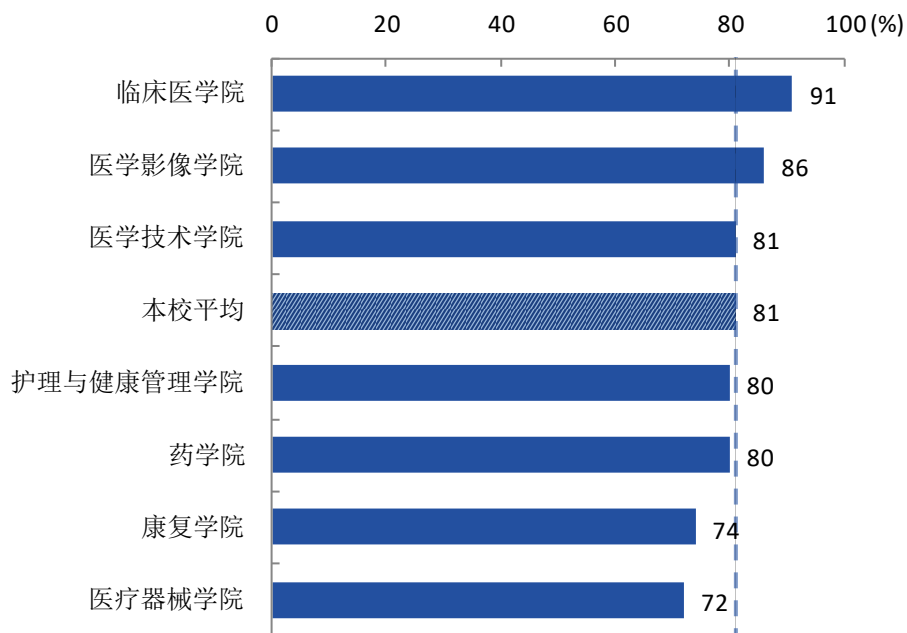


图 3-3 各学院毕业生的就业现状满意度

四、职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2018 届毕业生的职业期待吻合度为 62%。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2018 届职业期待吻合度较高的专业是医疗器械制造与维护（76%）、医学检验技术（74%）、临床医学（乡村医生方向）（73%）、医学影像技术（71%），职业期待吻合度较低的专业是药品质量与安全（药品监管方向）（42%）。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

1. 本校 2018 届的就业率为 99.38%，比本校 2017 届（96.27%）高 3.11 个百分点。

二、就业特点变化趋势

1. 职业变化趋势

本校 2018 届毕业生就业量较大的职业为护士（18.9%），且近三届呈下降趋势，同时，近三届从事放射技术员、医学及临床实验的技术员、医生助手职业的比例呈上升趋势。

表 4-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
护士	28.7	25.1	18.9
放射技术员	4.5	7.0	8.4
医学及临床实验的技术员	5.0	5.4	7.3
医生助手	2.9	2.5	4.7
药剂技师	2.5	3.4	4.5
生物医学技术员	3.4	3.9	4.3

2. 行业变化趋势

本校 2018 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（27.3%）。

表 4-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
综合医院	28.5	25.9	27.3
公共卫生服务机构（含疾控中心等）	8.4	9.7	12.1
医疗设备及用品制造业	15.8	16.8	11.0
专科医院	9.5	9.6	8.2
其他医疗健康服务业	6.4	6.9	6.5
药品和医药制造业	2.4	3.7	5.5

3. 用人单位变化趋势

本校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（37%），比本校 2017 届（28%）高 9 个百分点；就业于民营企业/个体的比例为 30%，比本校 2017 届（41%）低 11 个百分点。

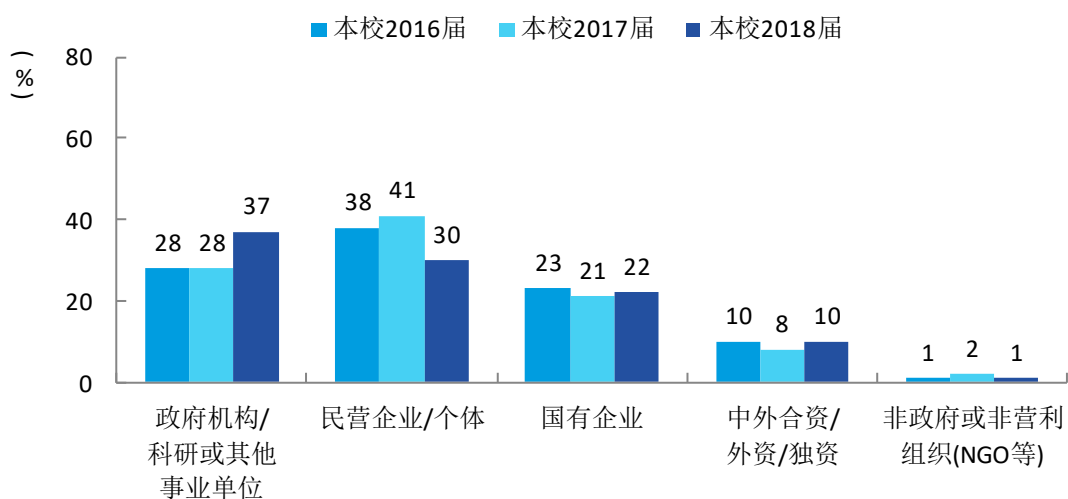


图 4-1 不同类型用人单位需求变化趋势

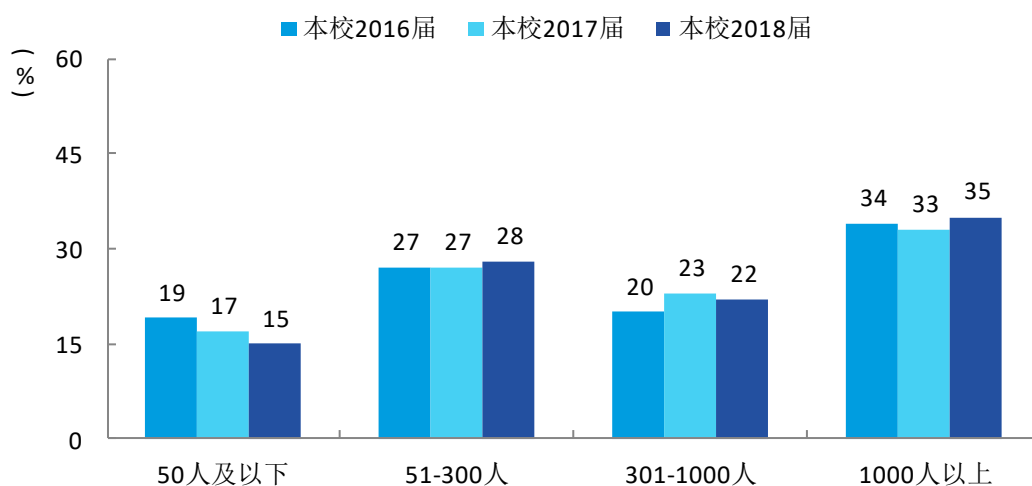


图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势

4. 就业地区变化趋势

本校 2018 届就业的毕业生中，有 94.3% 的人在上海市就业，较本校前三届（2015 届~2017 届分别为 74.8%、77.3%、77.7%）有所上升。

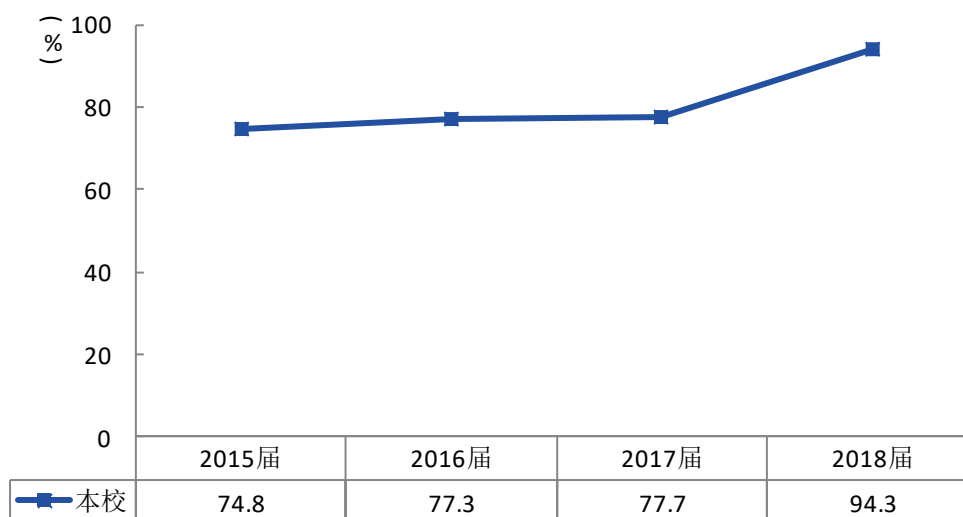


图 4-3 毕业生在上海市就业的比例变化趋势

三、就业质量变化趋势

1. 月收入变化趋势

本校 2018 届毕业的月收入为 4958 元，比本校 2017 届（4511 元）高 447 元。本校毕业生月收入水平呈上升趋势。

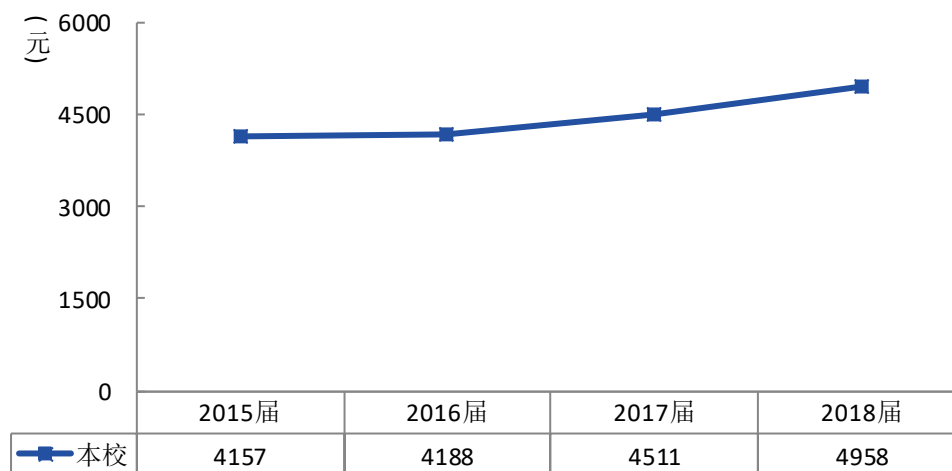


图 4-4 月收入变化趋势

本校 2018 届月收入较高的学院是医学影像学院（5696 元），月收入较低的学院是药学院（4558 元）。

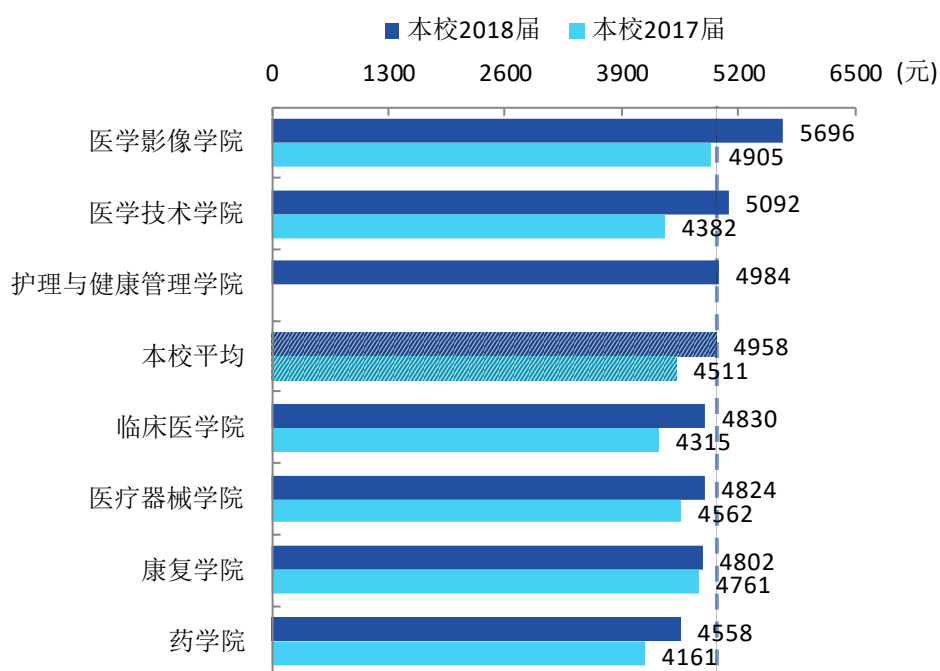


图 4-5 各学院毕业生的月收入、与本校 2017 届对比

2. 专业相关度变化趋势

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 85%，与本校 2017 届（84%）基本持平。本校毕业生的工作与专业相关度整体较稳定。

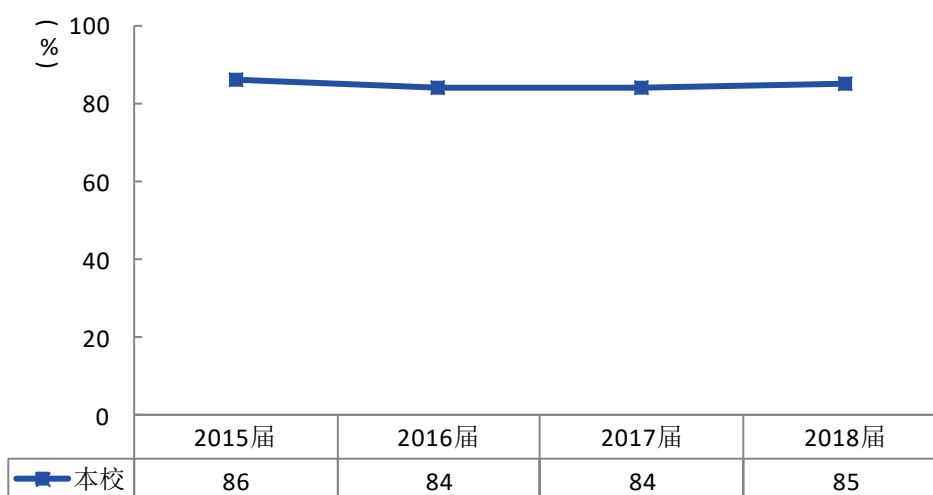


图 4-6 专业相关度变化趋势

本校 2018 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床医学院（100%），工作与专业相关度较低的学院是医疗器械学院（71%）。

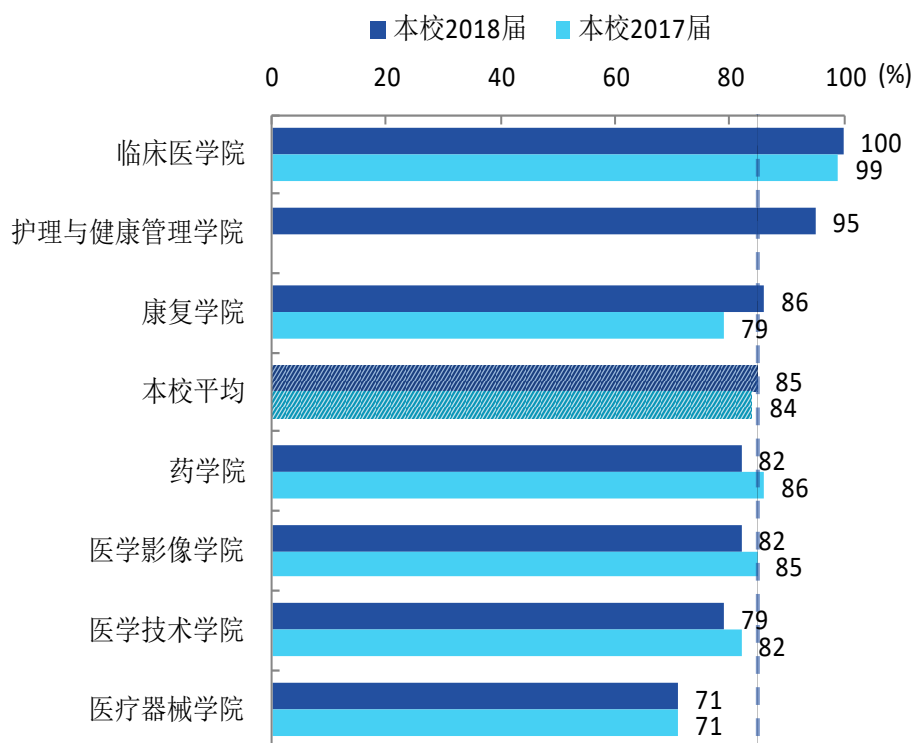


图 4-7 各学院毕业生的工作与专业相关度、与本校 2017 届对比

3. 就业现状满意度变化趋势

本校 2018 届毕业生的就业现状满意度为 81%，比本校 2017 届（75%）高 6 个百分点。本校毕业生的就业现状满意度整体呈上升趋势。

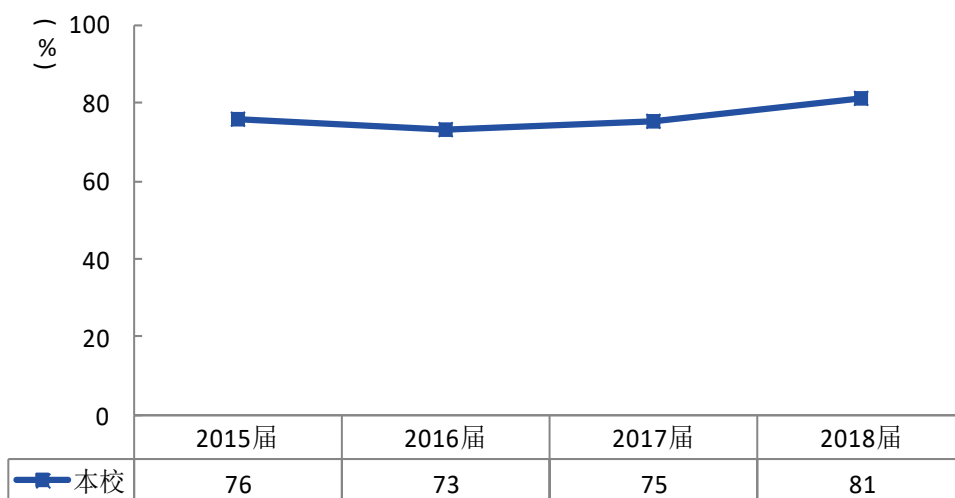


图 4-8 就业现状满意度变化趋势

本校 2018 届毕业生就业现状满意度较高的学院是临床医学院（91%），就业现状满意度较低的学院是医疗器械学院（72%）、康复学院（74%）。

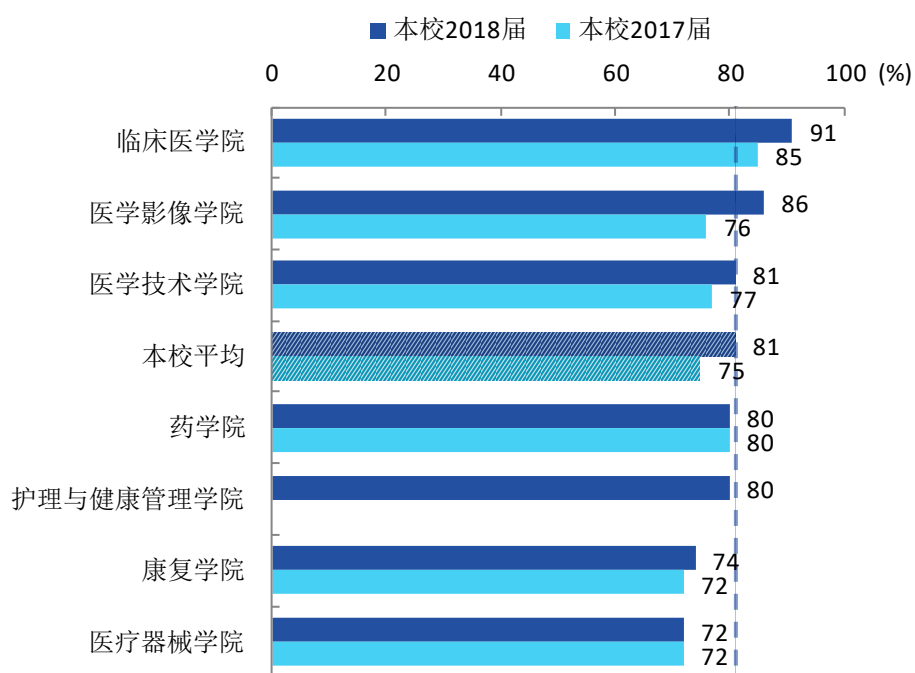


图 4-9 各学院毕业生的就业现状满意度、与本校 2017 届对比

4. 职业期待吻合度变化趋势

本校 2018 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 62%，与本校 2017 届（61%）基本持平。本校毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势。

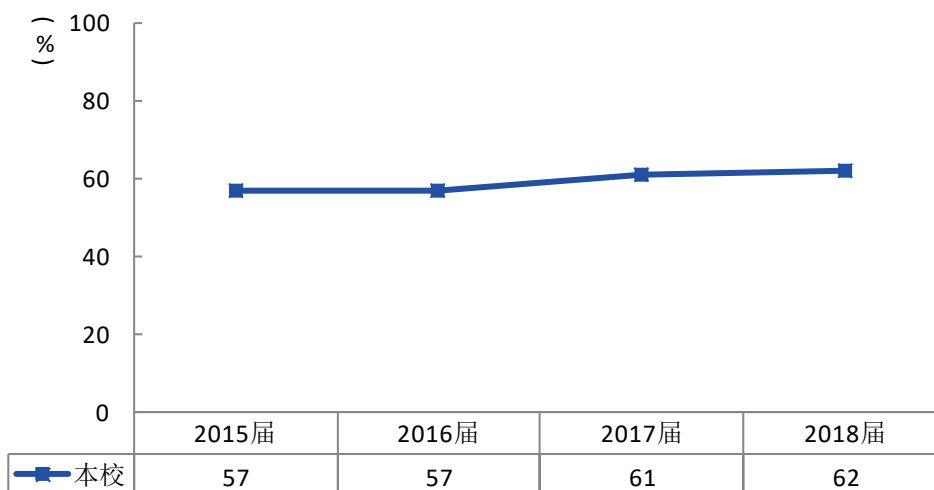


图 4-10 职业期待吻合度变化趋势

第五章 就业对教育教学的反馈

一、对学校的总体满意度

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 92%。

2. 各学院对学校的满意度

本校 2018 届毕业生对母校满意度较高的学院是医学影像学院（96%），对母校满意度较低的学院是医学技术学院、康复学院（均为 89%）。

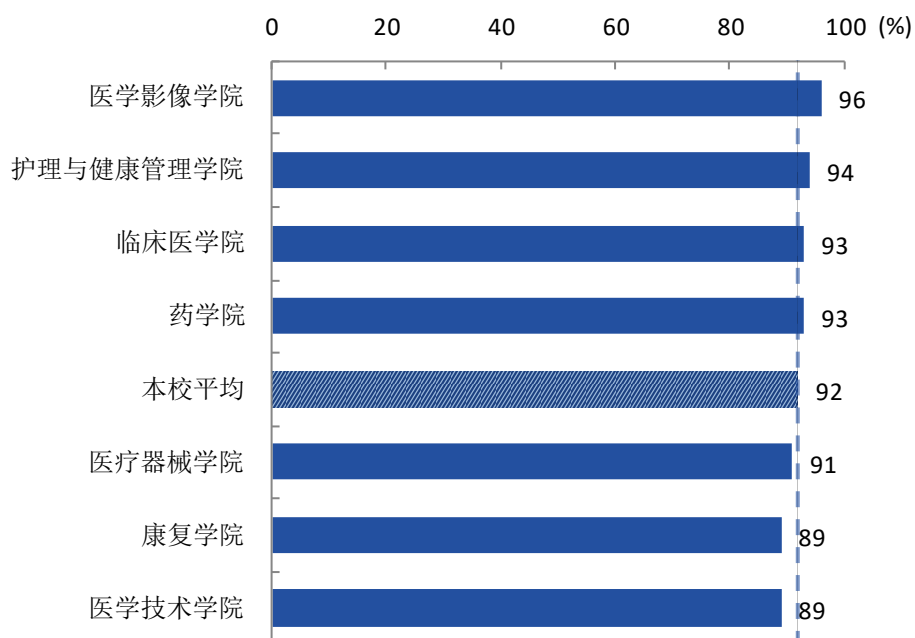


图 5-1 各学院毕业生对母校的满意度

二、就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的教学满意度为 91%。

2. 各学院的教学满意度

本校 2018 届教学满意度较高的学院是护理与健康管理学院（95%），教学满意度较低的学院是康复学院（82%）。

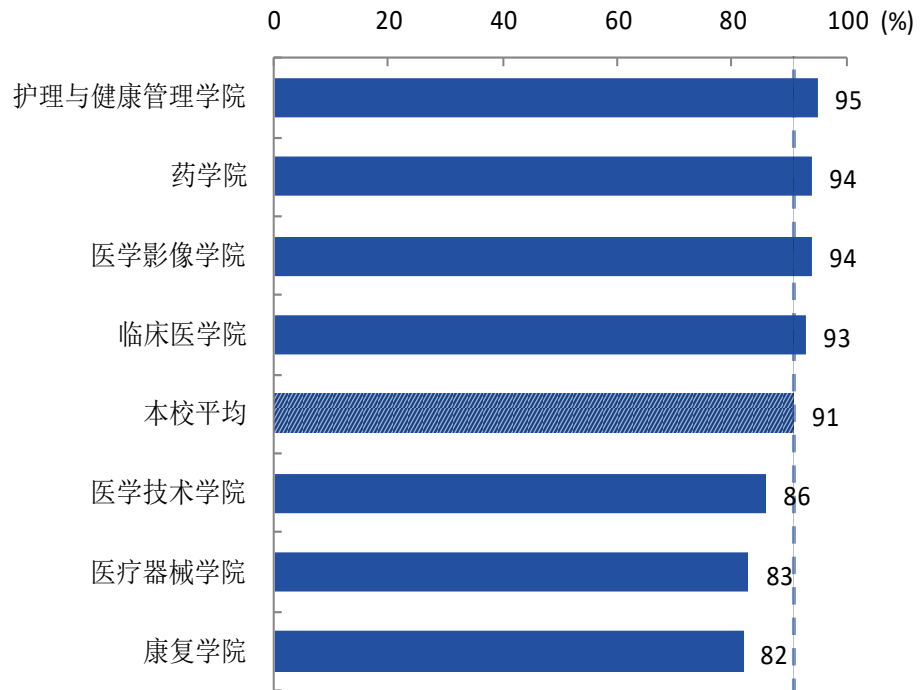


图 5-2 各学院毕业生的教学满意度

三、基本工作能力

1. 医学类专业各项基本工作能力的重要度及满足度

本校 2018 届医学护理类毕业生认为重要度较高的能力是护理技术（71%），其满足度为 79%；非护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是交流能力（66%）、自主学习（64%）、理解能力（62%），其满足度分别为 83%、86%、89%。

2. 非医学类专业基本工作能力的重要度及满足度

本校 2018 届非医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是说服他人（78%），其满足度为 79%。

第六章 用人单位评价

一、用人单位对毕业生的评价

1. 总体满意度

用人单位对本校毕业生的整体满意度较高，达到 97.65%，其中“很满意”占比 36.69%，“比较满意”占比 56.64%，“一般”占比 4.32%，“比较不满意”占比 2.35%，“很不满意”占比 0%。

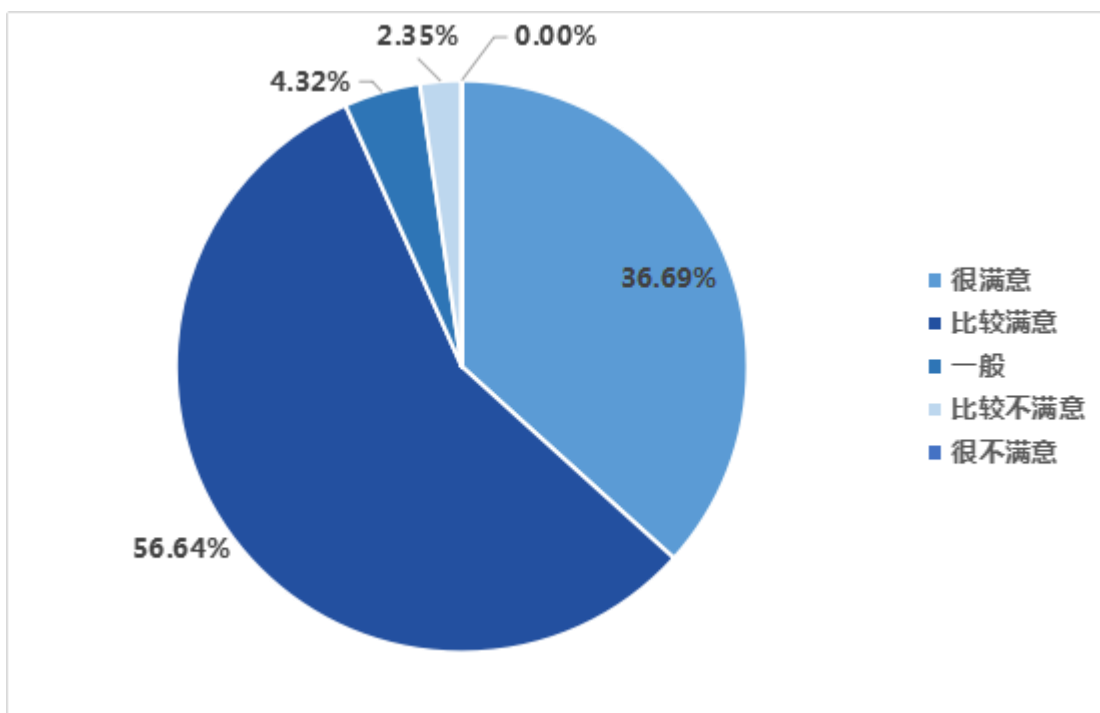


图 6-1 用人单位对毕业生的整体满意度

二、职业素养和能力水平的评价

1. 用人单位对毕业生爱岗敬业和求真务实的评价

用人单位对本校毕业生“爱岗敬业”的满意度是 98.51%，对本校毕业生“求真务实”的满意度是 98.52%，均高于总体满意度（97.65%），说明学校在学生职业（思想）道德的教育方面已经得到广大用人单位的好评和肯定。

2. 用人单位对毕业生专业能力的评价

用人单位对本校毕业生“专业能力”的满意度是 96.25%，说明毕业生的“专业能力”距离很好的满足工作岗位要求还有一定的努力空间，学校应该加强学生专业能力的学习，提

升工作岗位要求下的专业知识水平。

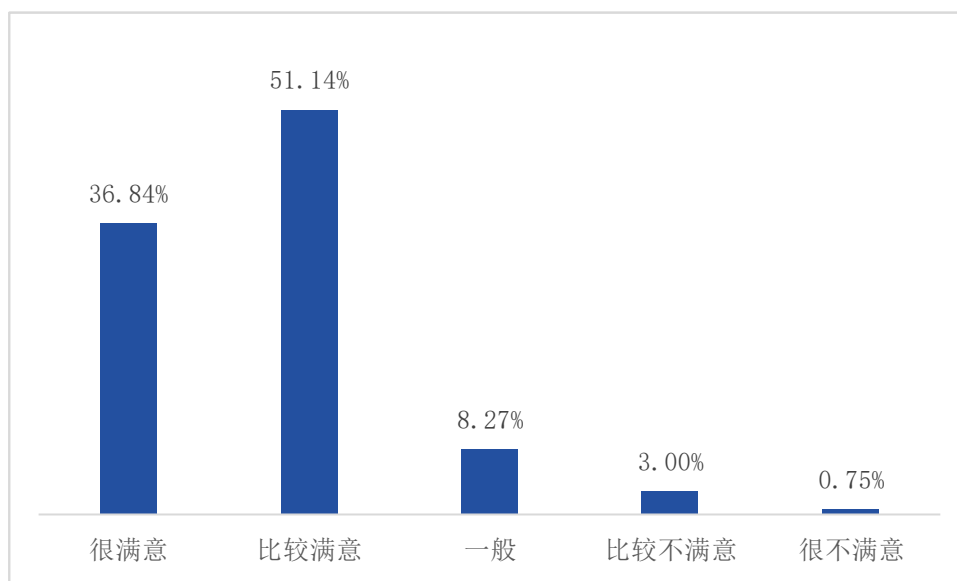


图 6-2 用人单位对毕业生专业能力的评价

3. 用人单位对毕业生人际沟通的评价

用人单位对本校毕业生“人际沟通能力”的满意度是 98.47%，学生整体人际沟通能力得到用人单位的认可。

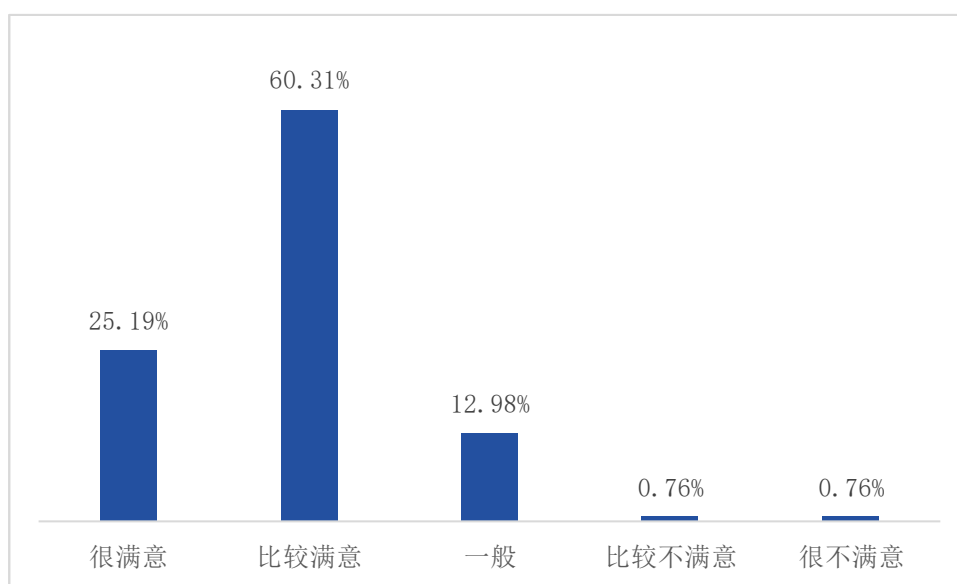


图 6-3 用人单位对毕业生人际沟通能力的评价

4. 用人单位对毕业生组织与协调能力的评价

用人单位对本校毕业生“组织与协调能力”的满意度是 98.46%，认为学生的组织与协调能力可以很好的满足工作岗位的需要。

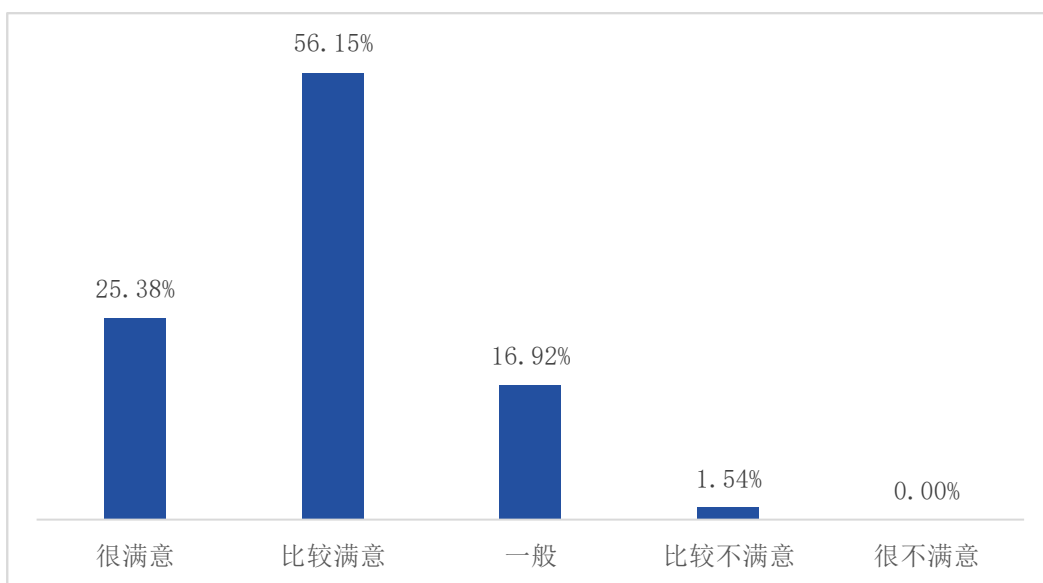


图 6-4 用人单位对毕业生组织与协调能力的评价

5. 用人单位对毕业生团队协作能力的评价

用人单位对本校毕业生“团队协作能力”的满意度是 98.47%，学生的团队精神和协作能力得到用人单位的肯定，符合工作岗位的需要。

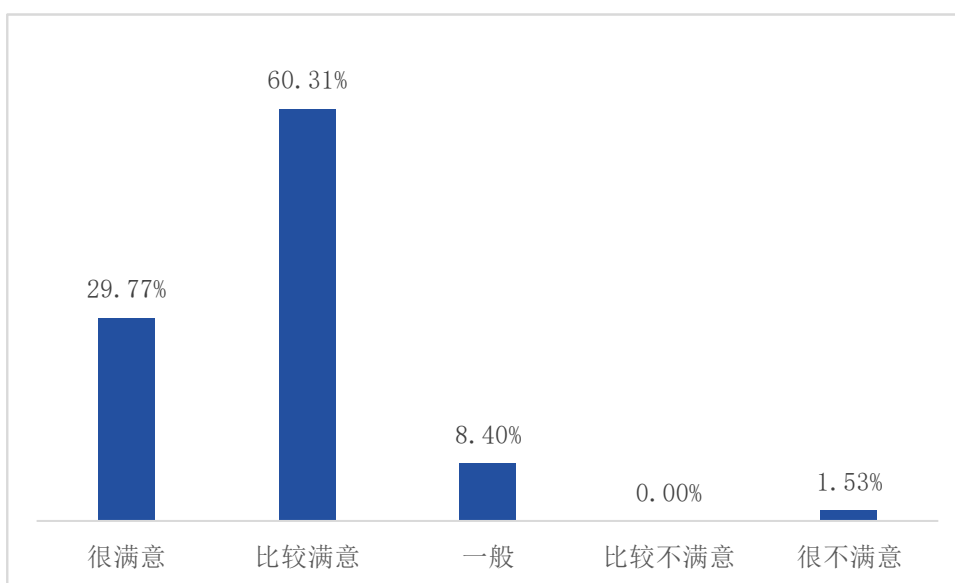


图 6-5 用人单位对毕业生团队协作能力的评价

6. 用人单位对毕业生语言表达能力和实干与执行能力的评价

用人单位对本校毕业生“语言表达能力”的满意度是 98.46%，对本校毕业生“实干与执行能力”的满意度是 99.17%，学校学生在言行一致、交流表达方面得到用人单位的广泛好评。

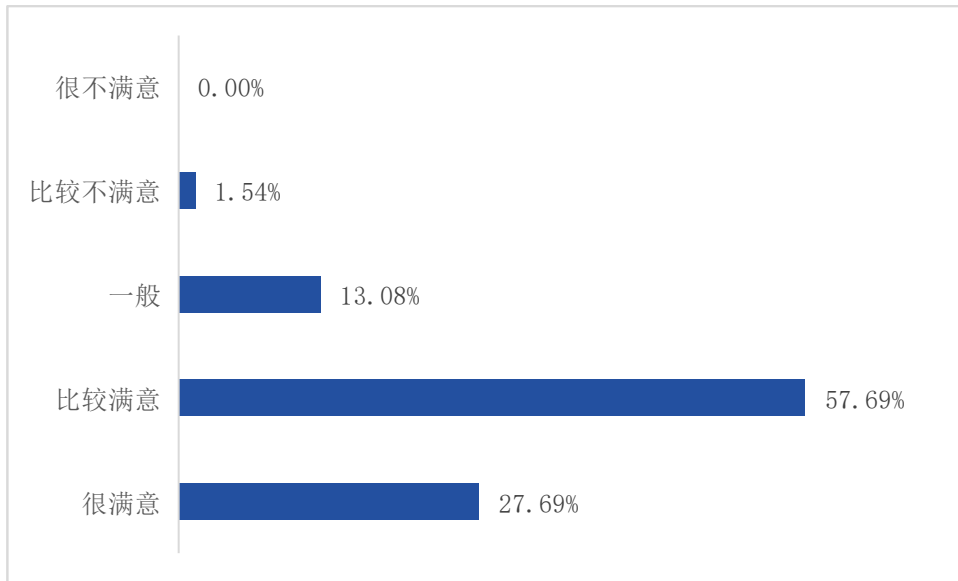


图 6-6 用人单位对毕业生语言表达能力的的评价

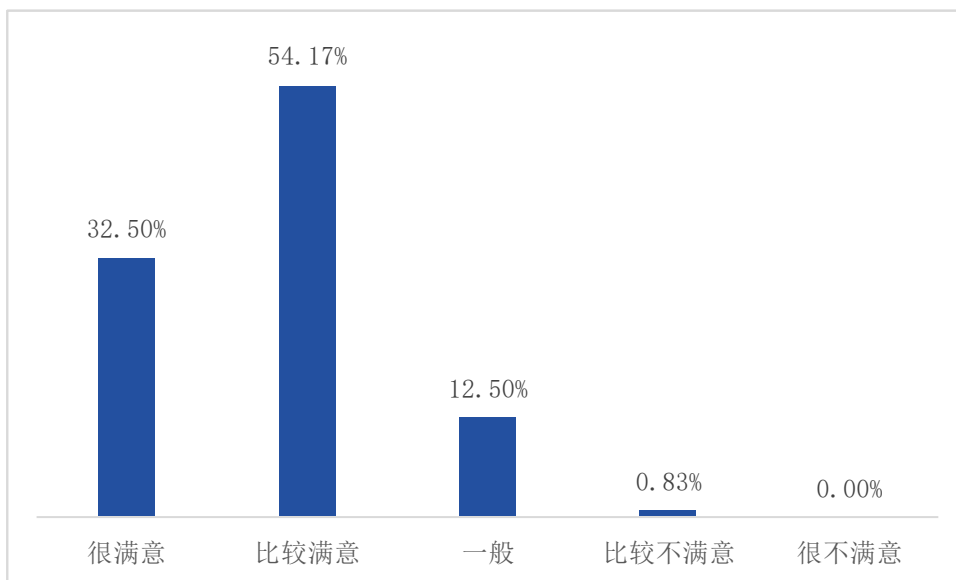


图 6-7 用人单位对毕业生实干与执行能力的评价

三、用人单位对毕业生优点的评价

调研中，发现用人单位认为本校各专业毕业生与其他高校毕业生相比较，存在以下 9 项优点。

其中“工作作风踏实”占比 21.87%，“对工作的理解和领悟能力强”占比 7.47%，“综合能力及素质较强”占比 12.53%，“专业知识及技能能够满意工作需求”占比 17.87%，“后期学习能力较强”占比 7.47%，“工作态度端正，“有韧性”占比 17.07%，“团队协作能力强”占比 7.73%，“能够妥善处理与他人和部门间的关系”占比 3.73%，“为人处事周到得体”占比 4.27%。

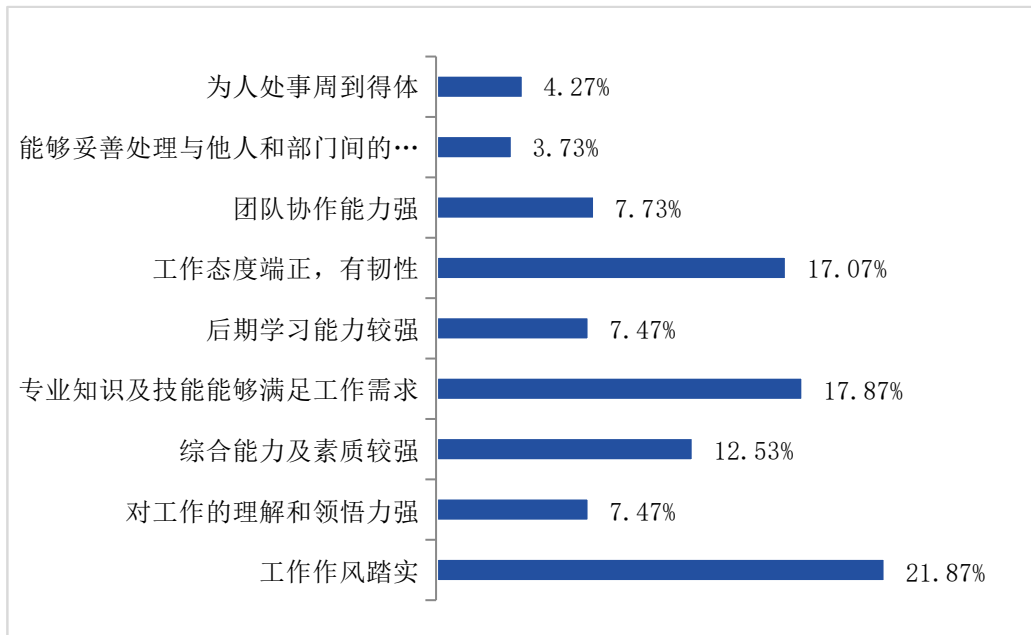


图 6-8 用人单位对本校毕业生优点的评价

四、用人单位对学校就业服务的评价

1. 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度

用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为 98.38%，该数据相比同类型高校处于领先地位。

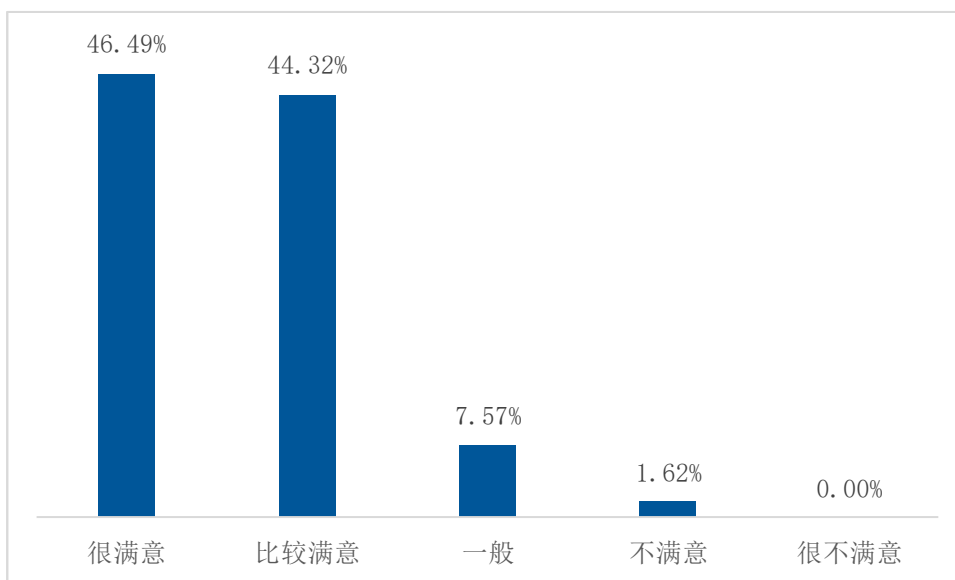


图 6-9 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度

五、用人单位对本校招聘服务满意度的评价

1. 用人单位对本校招聘服务的满意度

用人单位对本校招聘会服务的满意度是 99.25%，对本校宣讲会服务的满意度是

97.37%，用人单位对本校校企合作服务的满意度是 97.06%。